

## Appel à Contributions

### *Intelligence artificielle quels impacts pour l'entreprise ?*

Cet appel à contributions de la RIMHE invite les contributeurs à présenter des résultats de travaux théoriques et empiriques récents afin d'apporter des éléments de réponse à la question des impacts de l'intelligence artificielle sur le travail et l'emploi, mais aussi sur les modes d'organisation et de management.

Au-delà des affirmations parfois alarmantes, voire fantaisistes, autour de la disparition des emplois et de l'appauvrissement du travail, quelle est la réalité des impacts de la révolution digitale ? La robotisation permet-elle de libérer l'Homme des tâches répétitives à faible valeur ajoutée ou bien représente-t-elle une forme moderne de son assujettissement à la machine ?

L'organisation, les pratiques de management sont-elles impactées par la mise en place des technologies digitales, dont l'intelligence artificielle ? Le travail et l'entreprise doivent-ils être réinventés ? De nombreux concepts et modèles semblent devoir être mobilisés concernant la conduite du changement, l'usage des technologies de l'information et de la communication ou encore les approches par les compétences. Des problématiques nouvelles émergent en matière de santé et de sécurité au travail, de bien-être ou de sens donné au travail. Le rôle du management s'en trouve-t-il transformé ? De quelle façon ? Dans quelles limites ? Suivant quels modèles ? Plus globalement, ces transformations modifient-elles le périmètre des organisations, bouleversant ainsi l'ensemble de la chaîne de valeur ?

Ces orientations et questionnement ne sont pas limitatifs des soumissions attendues. Le comité de rédaction constitué pour cet appel à contributions accueillera avec grand intérêt toutes les pistes de réflexion sur cette thématique en privilégiant la présentation de résultats d'études empiriques menées par des équipes pluridisciplinaires et permettant de tirer des enseignements pour le développement des pratiques de management.

La RIMHE, la Revue Interdisciplinaire, Management, Homme & Entreprise (*Management & Human Enterprise*) est une revue scientifique dont l'objectif est de publier sous forme numérique et imprimée des articles de recherche sur le management des entreprises dans tous les domaines de gestion et suivant une conception plaçant les êtres humains au cœur de ses préoccupations.

En complément des contributions sélectionnées après évaluation en double aveugle par deux à trois membres de notre comité scientifique et plusieurs tours de relecture, trois autres rubriques peuvent être ouvertes dans chaque numéro publié pour : - des chercheurs d'autres disciplines ou des experts reconnus sollicités en "auteurs invités" ; - une "note de lecture" sur un nouvel ouvrage de référence ; - un "retour d'expérience" rédigé par des professionnels.

Quatre numéros sont publiés par an avec une parution datée par saison : hiver, printemps, été, automne.

---

#### **Rédactrices en chef :**

Martine Brasseur (RIMHE)  
Sandrine Berger-Douce (n° Été)  
Ariel Mendez (n° Automne)

**Date limite d'envoi des textes complets :**  
**10 janvier 2019**

**Envoi aux deux adresses mails :**  
**contact@rimhe.com ; bergerdouce@emse.fr**

#### **Normes de publication :**

Le format de la RIMHE est à respecter dès la première soumission.